

Новое в  
трудовом законодательстве.

Полезная информация для членов РСРО  
КО.



Уважаемые коллеги – члены Регионального союза переработчиков отходов!

В начале своего обзорного выступления хочется отметить, что в 2013-2014 годах Президент Российской Федерации подписал несколько федеральных законов в области законодательства о труде и охране труда, которые в настоящее время имеют и будут иметь в перспективе определенное воздействие на работодателей в материальном и моральном плане, и которые требуют их правильного осмысления и применения.

Теперь очень коротко в данных документах.

1) В соответствии с Федеральным законом № 421-ФЗ от 28 декабря 2013 года в Трудовой кодекс Российской Федерации был внесен ряд принципиальных изменений и дополнений:

- статья 15 ТК РФ дополнена частью второй следующего содержания:

«Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.»

- в соответствии с новой редакцией части 3 статьи 5.27 КоАП РФ «уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, -


-влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.»

Следует обратить внимание присутствующих, что данная редакция Административного кодекса вступает в силу с 01 января 2015 года.

- В соответствии с Федеральным законом № 421-ФЗ в КоАП РФ введена новая статья - 5.27.1, новой статьей предусмотрены значительные административные санкции работодателей за нарушение норм охраны труда:
  - непроведение обучения по охране труда руководителей и специалистов один раз в три года в лицензированном учебном центре региона;
  - необеспечение работников сертифицированными средствами коллективной и индивидуальной защиты;
  - непроведение специальной оценки рабочих мест лицензированной организацией.

Следует обратить внимание присутствующих, что данная статья Административного кодекса вступает в силу также с 01 января 2015 года.

Следовательно, у руководителей хозяйствующих субъектов, входящих в РСПО КО еще есть определенный промежуток времени ( три с небольшим месяца), чтобы принять необходимые меры к устранению тех недостатков в указанных вопросах и подойти в максимально полной готовности к 01 января 2015 года, что позволит минимизировать финансовые потери от штрафных санкций по новому законодательству.



2) В тот же день 28 декабря 2013 года вместе с Федеральным законом № 421-ФЗ был принят другой Федеральный закон № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Новый Федеральный закон устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда.

Положения данного закона интересны в практической деятельности для специалистов по охране труда.

Самое главное для присутствующих руководителей Союза следует знать из данного закона:

1) данным законом с 01 января 2014 года отменена аттестация рабочих мест;


2) специальную оценку могут производить только организации, имеющие лицензию Минтруда РФ (на 01.09.2014 года таких организаций 5), каждая из которых имеет свою ценовую политику.

### 3) Теперь немного полезной истории.

В соответствии с Федеральным законом № 60-ФЗ от 05 апреля 2013 года Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен статьями **312.1, 312.2, 312.3, 312.4, 312.5** в части регулирования вопросов дистанционной занятости.

Дистанционной работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей в том числе сети "Интернет".

По мнению специалистов Минтруда России дистанционная занятость позволит повысить деловую активность и занятость населения Российской Федерации, в таком режиме могут работать инженеры, юристы, бухгалтеры.



4) Многих работодателей Калининградской области немного смутил и ввел в заблуждение Федеральный закон от 05 мая 2014 года № 116-ФЗ « О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Согласно данного закона в Трудовой кодекс Российской Федерации внесена новая глава 53 « Особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников ( персонала)».

То есть, наконец, законодатель через данный Федеральный закон легализовал известное всем понятие « аутсорсинг».

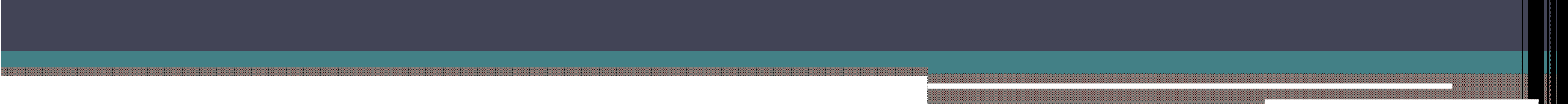
Сегодня 25 сентября 2014 года еще рано говорить о преимуществах и недостатках нового закона, поскольку он вступит в силу с 01 января 2016 года.

5) Считаю необходимым напомнить всем присутствующим, что 24 апреля 2013 года было подписано региональное трехстороннее Соглашение о минимальной заработной плате согласно которому для работников, работающих на территории Калининградской области ( за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета) устанавливается следующий размер заработной платы:

- с 01 мая 2013 года -7000 рублей;
- с 01 января 2014 года -7500 рублей;
- с **01 июня 2014года –8000 рублей.**

В хозяйствующих субъектах необходимо срочно закончить ( если это не сделано) работу по подготовке и подписанию дополнительных соглашений о переходе на новый размер регионального МРОТа, в связи с проводимыми в настоящее время и планируемыми внеплановыми проверками надзорно - контрольных органов, с участием внебюджетных фондов ( Пенсионный Фонд, Фонд социального страхования).





б) Работодатели Калининградской области, в том числе и присутствующие на данном собрании Союза за прошедшее время уже ощутили в своей повседневной работе новизну и четкость требований Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ « О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

Следует напомнить, что данный федеральный закон вступил в силу с 01 мая 2009 года, сменив Федеральный закон № 134-ФЗ с тем же названием, незаметно прошли четыре года с даты вступления в силу данного закона, наработан определенный положительный и отрицательный опыт применения новых требований российского законодателя к проверяющим (контрольным) органам при проведении проверок в нашем западном регионе.

Представляется необходимым и своевременным сегодня, на нашей встрече, еще раз напомнить о существовании данного закона для предупреждения и недопущения ошибок, порой просто нелепых и обидных для представителей работодателей региона.

Но это тема для отдельной встречи.